

Hvordan takler du at det blåser fra nytt hold?



Når grunnfjellet rystes

Høy utviklingstakt og store og små organisatoriske omveltninger gjør at hverdagen for ledere generelt er blitt tøffere. Stadig flere opplever at kravene i lederrollen har endret karakter.

Parallelt med håndtering av raske og uforutsigbare endringer i rammebetingelsene, skal effektivitet, trivsel og motivasjon opprettholdes i organisasjonen. Det er da lett å havne i en reaktiv situasjon, og nye virkemidler må til for å lede effektivt.

Intensivt program i endringsledelse

AF-Kompetanse AS setter fokus på disse utfordringene, og tilbyr nå et åpent program tilpasset ledere som ønsker å lede og gjennomføre endringer på en positiv og effektiv måte:

- Programmet setter fokus på lederen som katalysator for endring.
- Programmet gjennomføres over to moduler à to dager med deltakere fra ulike bedrifter og miljøer.
- Innholdet vil være interaktivt med høy grad av involvering fra deltagerens side.
- For å sikre best mulig utbytte for den enkelte, begrenser vi antall deltakere i hvert program.

NB: Vi tilbyr også å gjennomføre programmet bedriftsinternt.

[Se detaljert program på neste side](#)

Åpent program gjennomføres:

Bergen:

6-7. juni og 24-25. august 2016, på Grand Hotell Terminus

Grimstad:

14-15. juni og 13-14. september 2016 på Strand Hotell Fevik

Programpris:

Kroner 16.400,- inklusive dagpakker på hotellet og kursmiddag første dag under begge modulene. Eventuell overnatting kommer utenom. Rombestilling tas direkte med hotellet. Oppgi referanse til programmet/AF-Kompetanse for avtalepris.

Kursledere:

Se neste side for presentasjon
Påmelding og kontakt: post@af-kompetanse.no
eller telefon 900 23 531 / 907 39 916

It is not the strongest species that survive, nor the most intelligent, but the ones most responsive to change. - Charles Darwin

program

kursholdere

modul 1

Lederrollen i endring – forandringens utfordringer, nye krav og muligheter

- Karakteristika ved endring
- Utfordringer ved multiple endringsprosjekter
- Endringsberedskap og personlighet
- Menneskelige reaksjoner i endringsprosesser
- Lederrollen og endring i et kriseperspektiv

Personlig lederskap i utfordrende tider

- Håndtering av personlige endringsutfordringer
- Endringsledelse – Lederskapets dynamiske paradoks
- Motstand mot endring – myte eller konstruktiv tilnærming
- Kommunikasjon og påvirkning av endringsvilje og motivasjon
- Virkemidler og personalhåndtering

modul 2

Ledelse av organisasjonsendringer

- Endringskurven – Faser, barrierer og drivere i et endringsprosjekt
- Nedbemanning som kollektiv ledelsesutfordring
- Outsourcing – muligheter og fallgruver
- Beyond budgeting – om å skape smidige organisasjoner
- Å sikre topplinjen når bunnlinjen trues.

Skape kultur for endring - lederen som kultur-bærer og endringsagent

- Kulturens funksjoner og betydning mht å lykkes med endringsprosesser
- Sterk kultur vs. effektiv kultur
- Kulturpåvirkning – lederens virkemidler
- Verdi- og visjonsbasert ledelse
- Den flerkulturelle organisasjonen



August Kjerland jr.

August Kjerland jr. (58) har 5 års utdannelse fra Drexel University, Philadelphia, PA, USA, innen Commerce & Engineering. Han har lang erfaring innen nasjonal og internasjonal ledelse og var bosatt i USA i 12 år.

August har startet flere bedrifter og forretningsområder i Norge og USA. Han har erfaring fra mange bransjer herunder shipping, næringsmiddel, bergverk, handel, offshore vind og skipsutstørsbransjene. De siste 17 årene har August også opparbeidet seg solid erfaring innen lederstøtte og styrearbeid med flere verv som styreleder.

August har drevet konsulentvirksomhet og bedriftsrådgivning siden 1999 og har i en årrekke vært engasjert som foreleser ved Handelshøyskolen BI. Han har satt opp og gjennomført en lang rekke kurs og kompetanseutviklingsprogrammer for industri- og tjenesteytende bedrifter, Samarbeidsrådet for Sunnhordaland IKS og Innovasjon Norge.



Frode Vatnelid

Frode Vatnelid (55) har Masterutdanning fra BI innen organisasjonspsykologi, økonomi og strategisk ledelse. Han har også utdanning fra Sjøkrigsskolen og 2 års etterutdanning fra NHH innen bedriftsøkonomi, ledelse og kompetanseutvikling. Frode har videre gjennomført et toårig stipendiatprogram innenfor ledelse og organisasjonsutvikling (STILO) under Administrasjonsdepartementet og Statskonsult.

Frode har lang ledererfaring på operativt og strategisk nivå i ulike bransjer, og har jobbet med store utviklings-, omstillings- og implementeringsprosjekter i ulike organisasjoner/bedrifter, herunder også effektivisering, omorganisering, nedbemanning og outsourcing. Frode har ellers hatt ulike undervisningsstillinger, herunder 4 år som Hovedlærer i lederskap ved Sjøkrigsskolen. Han har drevet eget konsultentselskap innen leder- og organisasjonsutvikling siden 1997, og har også jobbet med flere ledende konsulentmiljøer.

påmelding

post@af-kompetanse.no eller telefon 900 23 531 / 907 39 916



KOMPETANSE